

GØR KARRIERE I BILKA

Vi bakker dig op hele vejen



Læs mere om en karriere
i Bilka på **Bilkajob.dk**

BilkaJob
Vi bakker dig op hele vejen

Muligheder, ansvar og succes under ét tag

I Bilka har vi en klar ambition om at tilbyde de bedste rammer for en spændende og udfordrende karriere. Det handler både om at tilbyde dig Danmarks mest professionelle retail-uddannelser og en arbejdsplads, hvor du vil trives og vokse som menneske. Og vi er med dig hele vejen.

Der er masser af gode grunde til at starte eller fortsætte din karriere i Bilka. En af dem er, at du på alle niveauer af karrierestigen har mulighed for at udvikle dig fagligt og menneskeligt og forfølge dine mål. Uanset om du netop har afsluttet elevuddannelsen, eller du er en erfaren leder – så sørger vi for, at du har rammerne flytte dig præcis derhen, hvor du vil.

Vores værdier

Vores værdier er et vigtigt fundament, som vi deler med resten af Salling Group. De giver os både en retning for, hvordan vi skal gå til opgaver, og hvordan vi skal være over for hinanden – uanset hvor vi er i vores karriere.



Integrity

Vi opbygger tillid ved at opføre os ordentligt, ansvarligt og ærligt



Passionate

Vi brænder for at gøre hverdagen bedre for vores kunder, kolleger og samfundet



Agile

Vi omfavner forandring, tilpasser os hurtigt nye behov og holder aldrig op med at lære



Competitive

Vi går efter at vinde i alle dele af forretningen, griber muligheder og klarer udfordringer sammen



Efficient

Vi søger enkelthed og stræber efter at skabe produktive og effektive måder at arbejde på



” Hos Bilka er der højt til loftet, der er frihed under ansvar, og så er vores sammenhold rigtig godt. Der går ikke en dag uden, at vi griner sammen. Vi samarbejder om at nå målene, og vi er enige om, at vores trivsel også sikrer en god kundeoplevelse – begge dele er lige vigtige, både vores resultater og den oplevelse vi tilbyder vores kunder og os selv. Det har udviklet mig som person og leder – det, at der har været plads til at se potentialet i mig og at jeg har fået lov til at øve mig, er jeg meget taknemmelig for og det er det jeg bestræber mig i at give videre, i mit lederskab.”

Maj, Sektionschef

Tre kolleger – tre karrierer

” Jeg startede som Management Trainee, fordi jeg blev fanget af det dynamiske miljø i en travl og spændende hverdag i Bilka. Hver dag udvikles mine kompetencer yderligere til at blive en bedre leder, og det er noget at det som virkelig motiverer mig.”

Emil, Teamkoordinator



” Det er fedt at være leder i Bilka, fordi jeg får lov til at bringe mine styrker og erfaringer i spil. Jeg 'voksede' her og har været her on/off i 10+ år. Da jeg først blev teamkoordinator gik det stærkt med læring, kurser og masser af nye erfaringer. Der er en utrolig agilitet blandt alle man arbejder sammen med. Vi får det til at lykkes sammen.”

Sofie, Afdelingsleder



Læs mere om karriere i Bilka på bilkakajob.dk/leder

Kickstart din karriere i Bilka

Bilka tilbyder en af landets allerbedste elevuddannelser. Her fylder du rygsækken med både praktik og teori, der giver et solidt springbræt til en spændende karriere i detailbranchen. Og du får masser af oplevelser, gode kolleger og nye venskaber med i pakken.

Har du lederevner og ambitioner, tilbyder vi også Management Trainee-uddannelsen, som du kan tage inden for hhv. salg eller drift. Ligesom elevuddannelsen tager den 2 år og følger i store træk det samme forløb. Undervisningen foregår dog på et højere fagligt niveau igennem hele forløbet, og uddannelsen kræver, at du også tager mere ansvar i varehuset.

Vi støtter dig undervejs med træning, e-learning, skoleophold og masser af udvikling i hverdagen – både under en elevuddannelse og en Management Trainee-uddannelse i Bilka. Og uanset, hvad du vælger, så er de begge et springbræt til næsten uendelige muligheder i Danmarks største detailkoncern, Salling Group.



Som elev hos os får du:

- en uddannelse med fokus på business, salg, drift og detailhandel
- et stærkt springbræt med uanede karrieremuligheder
- et uddannelsesforløb, der veksler imellem teori og praksis
- garanti for både personlig og faglig udvikling
- spændende oplevelser, gode kollegaer og nye venskaber

I Bilka uddanner vi hvert år omkring 150 elever inden for disse fagområder:



**Salg/Drift/
Service**



Bager



Delikatesse



Gourmetslagter

Læs mere om vores elevuddannelser i vores elevfolder på Bilkaelev.dk eller Managementtrainee.dk



Ny-udlært salgsassistent?

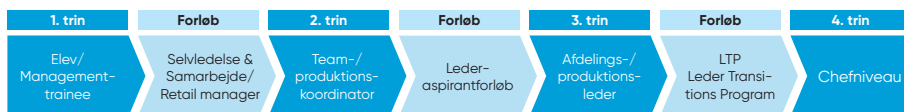
Kom videre i din karriere med uddannelse til Retail Manager

Retail Manager uddannelsen er en 1-årig overbygning til salgsassistentuddannelsen, der henvender sig til (ny)udlærte salgsassistenter. Du kan både komme fra Salling Group og fra andre virksomheder indenfor detailbranchen. Vigtigst er, at du har ambitioner om at dygtiggøre dig inden for retail og har ambitioner om et lederjob i branchen. Omdrejningspunktet for uddannelsen er ledelse – både praktisk ledelse og arbejde med koncepter, salg, drift og kommunikation.

Med Retail Manager-uddannelsen udvikler du lederkompetencer, der kvalificerer dig til stillinger som f.eks. souschef eller teamkoordinator.

BILKA FACTS

Vidste du, at 16% af vores elever fortsætter direkte i et lederforløb efter endt uddannelse? Her kan du se et eksempel på et typisk karriereudviklingsforløb:





Afprøv dit lederpotentiale

Har du talent for butiksdrift og selvledelse? Og står du ved dine ambitioner?

Så har du mulighed for at blive indstillet til programmet 'Selvledelse & Samarbejde'. Hos Salling Group er det første trin på karrierestigen, når vi klæder medarbejdere med lederpotentiale på til en stilling som f.eks. teamkoordinator eller produktionskoordinator.

Under forløbet er der særligt fokus på selvledelse og samarbejde. Det betyder, at du bl.a. kommer til at arbejde med dig selv, dit potentiale og de sider, du med fordel kan udvikle. I fællesskab med de øvrige deltagere vil du afprøve dine lederevner, og sammen med din leder nå frem til, om det er den vej, du skal forfølge.

Læs mere om leder-trainee programmet på bilkajob.dk/leder



Hvem henvender forløbet sig til?

Talentfulde medarbejdere, der står foran en udnævnelse, eller som lige er blevet udnævnt til teamkoordinator, produktionskoordinator eller tilsvarende.

Indhold

Kurset 'Selvledelse & Samarbejde' er en blanding af teori og praktiske øvelser, som er bygget op af to trin – et 3-dages kursus og efterfølgende træning og feedback i butikken, der følger en individuel udviklingsplan.

Første del af kurset har fokus på selvledelse og selvindsigt. Herefter handler det om at være en del af et team, evnen til at samarbejde, kommunikere, give og modtage feedback – og om at være en god rollemodel.

Inden kurset skal du sammen med din leder udarbejde en udviklingsplan – et Development Roadmap – som er den røde tråd i dit udviklingsforløb både før, under og efter kurset.



Fra selvledelse til ledelse af medarbejdere

Lederaspirantforløbet er et talentprogram for teamkoordinatorer og produktionskoordinatorer med potentiale til at blive teamledere eller afdelingsledere – men som fortsat mangler erfaring med ledelse og drift.

Lyder det som dig, og har du lysten og ambitionerne til at tage næste skridt på karrierestigen? Så kan du i samarbejde med din leder blive indstillet til et lederaspirantforløb.

Målet er, at deltagerne i forløbet flytter sig fra selvledende medarbejdere til succesfuldt at kunne lede andre.

Læs mere om lederaspirantforløbet på bilkajob.dk/leder

Hvem henvender forløbet sig til?

Teamkoordinatorer og produktionskoordinatorer

Indhold

Lederaspirantforløbet varer ca. 12 måneder og er inddelt i 3 kursusperioder à 3 dages varighed. Det afsluttes med en studietur og eksamen.

Lederens værktøjskasse

På lederaspirantforløbet lærer du dig selv meget bedre at kende og får forståelse for dine styrker og udviklingsmuligheder i relation til ledelse. Du lærer også at bruge en række effektive værktøjer, der hjælper dig til at arbejde effektivt i en travl hverdag.



Vi klæder dig på til at håndtere både de udfordrende og de udviklende samtaler med medarbejdere, kolleger og ledere – fx aktiv lytning, spørgeteknik, feedback som dialogværktøj, kommunikation og samtaletræning.

Og så bliver du selvfølgelig trænet i at rekruttere de rigtige medarbejdere. Det omfatter fx jobanalyse og forberedelse, samtaletræning og reference-tagning – og råd til at træffe en beslutning.

Studietur

Som del af forløbet rejser du ud i verden sammen med de andre deltagere. Her skal I hente læring og inspiration hos nogle af de stærkeste spillere i international detailhandel.

Eksamen

Lederaspirantforløbet afsluttes med en kort skriftlig opgave og en efterfølgende mundtlig eksamination. Efter afslutning på denne, har du gennemført akademifaget "Praktisk ledelse i detailhandlen".

Leadership Behaviors

Leadership Behaviours er de værdier, vi navigerer efter som ledere i Salling Group – og de principper vi arbejder efter for at sikre, at vores ledere og medarbejdere fortsat udvikler og dygtiggør sig.

Leadership Behaviours er et sæt af adfærdskrav, der gælder for de specifikke lederroller på tværs af alle dele af Salling Group. De angiver de forskellige former for adfærd, der kræves for at lykkes og få succes i virksomhedens mange forskellige lederroller.

Leadership Behaviours er indlejret i måden, vi træner, kommunikerer og vurderer ledelse på. De er ikke et selvstændigt værktøj, men er forbundet til vores processer, koncepter og værktøjer, der understøtter vores ledelsesarbejde.

Sammen udgør de vores fælles sprog for lederskabskompetencer og de retningslinjer, der sikrer en konsekvent, struktureret og integreret tilgang til ledelse i Salling Group.

Leadership Behaviours

Funktionsleder

- Udvælge ledere og opbygge funktionen
- Coache og ledde ledere succesfuldt
- Være et fuldtidigt medlem af ledelsesgruppen
- Drive exceptional performance i funktionen
- Tage ejerskab for udvikling af ledertalenter

Forretningsleder

- Udvælge funktionledere og opbygge organisationen
- Coache og ledde ledere succesfuldt
- Lede med et multifunktionelt perspektiv
- Udvælge forretningsstrategien
- Etablere forretningsstrategien

Leder af ledere af medarbejdere

- Udvælge og etablere operationelle planer
- Optræde og udvikle ledere
- Bedømme og forvalde ledernes resultater
- Håndtere grænseflader og skabe et stærkt lederteam
- Udvælge ledere og opbygge organisationen

Leder af ledere af ledere

- Udvælge og etablere operationelle planer
- Coache og udvikle ledere
- Bedømme og forvalde ledernes resultater
- Håndtere grænseflader og udvikle ressourcer
- Udvælge ledere og opbygge organisationen

Selvledelse

- Frigig ekspertise
- Tage ansvar for den personlige udvikling
- Lære resultater
- Stræbe efter forbedringer
- Være en holdkædet

Leder af medarbejdere

- Sætte mål og prioritisere opgaver
- Delegerer og følge op
- Udvælge medarbejdere
- Bedømme og forvalde resultater
- Udvælge medarbejdere og opbygge teamet

© 2018 Salling Group. Alle rettigheder forbeholdes. Salling Group Leadership Behaviours er et varemærke for Salling Group. Salling Group Leadership Behaviours er et varemærke for Salling Group.

Salling Group Leadership Behaviours

salling group

Salling Group Leadership Behaviours



Uddannelsespulje og omstillingsfond for ledere

Har du formelt ledelsesansvar, og har du lyst til at udvikle dig fagligt via en HD eller en anden Diplomuddannelse? Så kan du to gange om året søge om økonomisk støtte igennem Uddannelsespuljen eller den nye omstillingsfond.

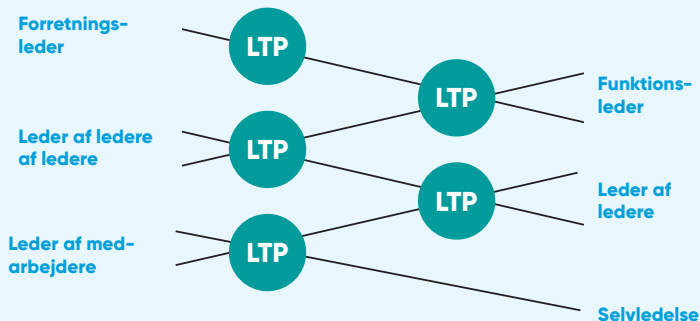
Træning af specifikke ledelseskompetencer

I Bilka ønsker vi, at du bliver en succes og konstant har mulighed for at udvikle dig i både dit nuværende og dit næste job. Derfor tilbyder vi mange forskellige kurser og programmer, som hjælper dig til succes inden for funktionelle værktøjer samt forretningsforståelse og ledelse.

Leder Transition Programmerne er for ledere, der har ambitioner om at udvikle sig i den aktuelle rolle eller om at tilegne sig nye kompetencer i forbindelse med et skift fra et ledelsesniveau til et andet. Programmerne er målrettet den konkrete lederrolle og det konkrete niveau i organisationen.

Alle ledere i Bilka bliver tilbudt forløbet, som udover de konkrete kursusperioder kræver et stort engagement i hverdagen, hvor teorien skal omdannes til praksis, og læringen skal bruges aktivt.

Udover Leder Transition Programmerne tilbydes du mange andre muligheder for udvikling og uddannelse via et bredt udvalg af kurser som f.eks. personlig udvikling, rekruttering mv.





Klar til det næste skridt i din karriere?

Læs mere om de mange forskellige uddannelser, vi tilbyder i Salling Group og se alle ledige stillinger på **Bilkajob.dk**



Scan QR-koden
og læs mere.

BilkaJob