



Great
Place
To
Work®

Certificeret
2018
Danmark

Gør karriere i Bilka

Vi bakker dig op hele vejen



Bilka

DIT HYPERMARKED
I BUTIK OG PÅ NET

Den bedste arbejdsplads i detailbranchen

I Bilka har vi en klar ambition om at være Den Bedste Arbejdsplads i Detailbranchen. Hver eneste dag arbejder vi målrettet på at gøre os fortjent til den titel blandt vores medarbejdere – og det har givet pote.

Tilfredsheden med både vores ledere og Bilka som arbejdsplads scorer højt. En af de meget konkrete grunde hertil er, at man som medarbejder på alle niveauer har mulighed for at udvikle sig fagligt

og menneskeligt og forfølge sine karriereambitioner. Og jo mere tilfredse og dygtige medarbejdere vi har, jo bedre rustede er vi til at sikre, at kunderne vælger at handle hos os.

Et vigtigt fundament er vores værdier, som vi deler med resten af Salling Group. De giver os både en retning for, hvordan vi skal gå til opgaver, og hvordan vi skal være over for hinanden – uanset hvor i vores karriere vi er.

Vores værdier



Integrity

Vi opbygger tillid ved at opføre os ordentligt, ansvarligt og ærligt



Passionate

Vi brænder for at forbedre hverdagslivet for vores kunder, vores kolleger og de fællesskaber, vi indgår i



Agile

Vi omfavner forandring, tilpasser os hurtigt nye behov og holder aldrig op med at lære



Competitive

Vi går efter at vinde i alle dele af forretningen. Vi griber muligheder og tackler ukueligt udfordringer sammen



Efficient

Vi søger enkelthed og stræber efter at skabe bedre og mere effektive måder at arbejde på

GREAT PLACE TO WORK®

Bilka er i 2017 og igen i 2018 blevet certificeret af Great Place to Work®, som er en anerkendt global standard for en god arbejdsplads. Certificeringen er opnået på baggrund af en omfattende undersøgelse af medarbejdernes tillid, stolthed og fællesskab på arbejdspladsen.



De gode karrierehistorier

// Mange tror fejlagtigt, at man skal lave det samme resten af livet, når man bliver uddannet inden for detail. Jeg blev teamkoordinator lige efter, jeg blev Årets Elev, og nu er jeg afdelingsleder. På den lange bane går jeg efter at få diplom i ledelse og blive varehuschef. Det kræver dygtige talenter at drive så store varehuse som Bilka – og det motiverer mig hver eneste dag at være en del af det.

Melessa, Afdelingsleder og Årets Elev i Bilka 2017



// Jeg begyndte som ungarbejder i Frugt & Grønt og blev så elev. Efter jeg blev udlært, var jeg igen gennem forskellige lederforløb og blev ret hurtigt leder for en stor Frugt & Grønt-afdeling. På sigt drømmer jeg om at blive indkøber og bruge min butikserfaring på en ny måde.

Christian, Afdelingsleder, Frugt & Grønt

// Jeg har i hele min karriere ikke haft det samme job i mere end maks. 2 år. Der har altid været et nyt job og ny læring at gå efter, og jeg har altid givet mig selv 110%. Man får ikke en karriere foræret, men alle muligheder ligger lige foran ens fødder, hvis man er parat til at gå benhårdt efter dem.

Henrik, Varehuschef



// Jeg startede i QuickFood og har siden været elev og senere afdelingschef for Elektronik, og de sidste 4 ½ år har jeg siddet på hovedkontoret. Her kan jeg virkelig bruge de erfaringer, jeg har med mig fra butikken, og det er en stor styrke.

Charlotte, Head of Operations & Support,
Bilka Hovedkontor



Elev/Management Trainee

Kickstart din karriere i Bilka

Der er masser af gode grunde til at blive elev i Bilka. En af dem er, at vi tilbyder en af landets allerbedste elevuddannelser, der fylder din rygsæk op med lige dele praktik og teori og giver et solidt springbræt til en spændende karriere i detailbranchen. Herudover får du masser af oplevelser, gode kolleger og nye venskaber - hvoraf mange opstår under skoleopholdene på Salling Group Academy Bøgehøj, som er vores eget kursuscenter i Ebeltoft.

Ved du allerede nu, at du gerne vil være leder, og har du ambitionerne til at drive det vidt, kan du søge ind på vores Management Trainee-uddannelse. Management Trainee-uddannelsen tager ligesom elevuddannelsen

2 år og følger i store træk det samme forløb. Undervisningen er dog igennem hele forløbet på et højere fagligt niveau. Blandt andet er der integreret to akademifag i uddannelsen - "Det personlige lederskab" og "Forretningsforståelse i detailhandlen" - og du forventes også at tage mere ansvar i varehuset. Management Trainee-uddannelsen kan tages inden for både salg og drift.

En elevuddannelse eller en Management Trainee-uddannelse i Bilka er et springbræt til en verden af muligheder i hele Salling Group. Vi støtter dig undervejs med træning, e-learning, skoleophold og masser af udvikling i hverdagen.



**BILKA UDDANNER HVERT ÅR OMKRING 150 ELEVER
INDEN FOR DISSE FAGOMRÅDER:**



16% af vores elever går direkte til en lederstilling

**Bilka
FACTS**

Vidste du, at halvdelen af alle chefer i Bilka har en elevbaggrund – og at 16% af vores elever fortsætter direkte i et lederforløb efter endt uddannelse? Sådan kunne et klassisk karriereudviklingsforløb se ud, men mulighederne er rigtig mange ...



Læs mere om de enkelte trænings- og udviklingsforløb på de næste sider.

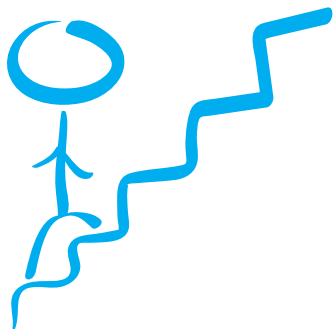


Selvledelse & Samarbejde

Den første udvikling af lederpotentiale

Har du gode evner inden for butiksdrift og selvledelse, og er ambitionerne i topform? Så har du mulighed for at blive indstillet til forløbet 'Selvledelse & Samarbejde', der er første trin på karrierestigen og har til formål at klæde medarbejdere med lederpotentiale godt på til en stilling som f.eks. teamkoordinator eller produktionskoordinator.

Igennem forløbet fokuseres der såvel på selvledelse som samarbejde, og du kommer bl.a. til at arbejde med dig selv i forhold til stærke og svage sider. Du vil sammen med de øvrige deltagere få afprøvet dit lederpotentiale og sammen med din leder finde ud af, om det er den vej, du skal forfølge.





HVEM HENVENDER FORLØBET SIG TIL?

Talentfulde medarbejdere, der står foran en udnævnelse eller lige er blevet udnævnt til teamkoordinator, produktionskoordinator eller tilsvarende.

INDHOLD

'Selvledelse & Samarbejde' er bygget op af to trin - et 3-dages kursus og efterfølgende træning og feedback i butikken, der følger en individuel udviklingsplan.

Kurset 'Selvledelse & Samarbejde' er en blanding af teori og praktiske øvelser. Første del af kurset har fokus på selvledelse og selvindsigt. Herefter handler det om at være en del af et team, på evnen til at samarbejde, kommunikere og give og modtage feedback og på at være en god rollemodel.

Inden kurset skal du sammen med din leder udfylde en udviklingsplan - en Development Roadmap - som er den røde tråd i dit udviklingsforløb både før, under og efter kurset.

Vision

Karriere

Udvikling

Ansvar

Tillid

udfordringer

Gode kolleger

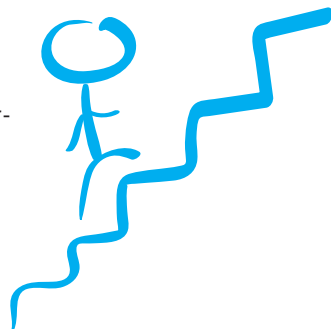


Lederaspirant

Fra selvledelse til ledelse af medarbejdere

Lederaspirantforløbet er et talentprogram for teamkoordinatorer og produktionskoordinatorer, der har potentiale til at blive teamledere eller afdelingsledere, men endnu mangler en del erfaring med ledelse og drift. Lyder det som dig, og har du lysten og ambitionerne til at tage næste skridt på karrierestigen? Så kan du være blandt de medarbejdere, der bliver indstillet til et lederaspirantforløb.

Målet er, at deltagerne i forløbet bevæger sig fra at være selvledende medarbejdere til succesfuldt at kunne lede andre.





HVEM HENVENDER FORLØBET SIG TIL?

Teamkoordinatorer og produktionskoordinatorer

HVOR LANG TID TAGER DET?

Lederaspirantforløbet tager ca. 12 måneder

INDHOLD

Lederaspirantforløbet er inddelt i 3 kursusperioder af 3 dages varighed og afsluttes med en studietur og eksamen.

Selvindsigt, målstyring og effektivitet

Du får forståelse for egne styrker og svagheder i relation til ledelse og konkrete værktøjer til, hvor-
dan du bedst skaber effektivitet i en travl hverdag.

Medarbejdersamtaler

Du får kendskab til værktøjer, der kan hjælpe dig i håndtering af 'udfordrende og udviklende samtaler' med medarbejdere, kolleger og ledere - herunder aktiv lytning, spørgeteknik, feedback som dialogværktøj, kommunikation og samtaletræning.

Rekruttering

Du bliver trænet i rekruttering af de rigtige medarbejdere med fokus på jobanalyse og forberedelse, samtaletræning og referencetagning og beslutning.

Studietur

Du kommer ud i verden og henter inspiration bag kulisserne hos nogle af de stærkeste spillere i international detailhandel.

Eksamen

Lederaspirantforløbet afsluttes med en kort skriftlig opgave og efterfølgende mundtlig eksamination. Består du, har du gennemført akademifaget "Praktisk ledelse i detailhandlen".





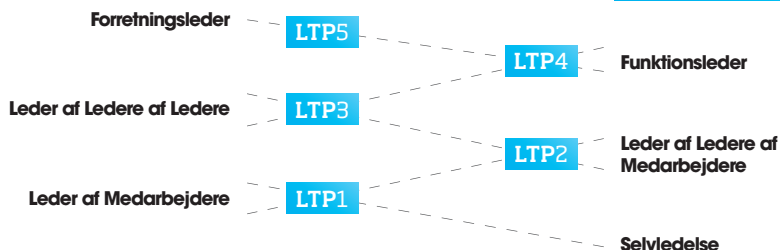
LederTransitionProgrammer

Træning af specifikke ledelseskompetencer

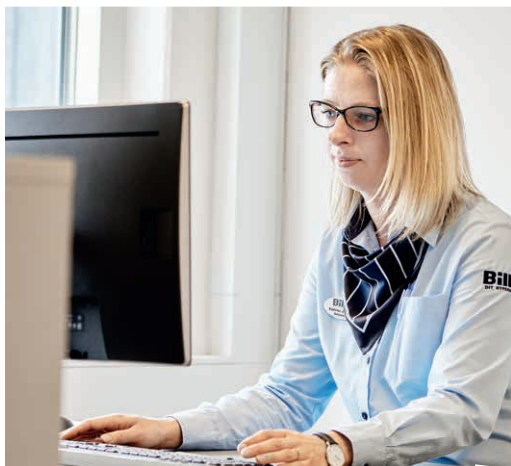
Leder Transition Programmerne er for ledere, der har ambitioner om at udvikle sig i den aktuelle rolle eller om at tilegne sig nye kompetencer i forbindelse med et skift fra et ledelsesniveau til et andet. Programmerne er målrettet den konkrete lederrolle og det konkrete niveau i organisationen.

Alle ledere i Bilka bliver tilbudt forløbet, som udover de konkrete kursusperioder kræver et stort engagement i hverdagen, hvor teorien skal omdannes til praksis, og læringen skal bruges aktivt.

LEDERROLLER



**LTP: Leder Transitions
Programmer**



HVEM HENVENDER FORLØBET SIG TIL?

Ledere på alle niveauer i Salling Group

INDHOLD

Leder Transition Programmerne er individuelt tilrettelagt i forhold til det niveau, du som leder er på. Indholdet er i høj grad baseret på din hverdag og udfordringer i lederrollen og tager bl.a. fat i, hvordan du som leder med din adfærd påvirker muligheden for at opnå konkrete mål i hverdagen. Du vil derfor altid komme på et hold med ledere, der har den samme rolle som dig og er leder på samme niveau.

Programmerne kobler 100% til vores Leadership Behaviours som er vores overordnede ramme og tilgang til ledelse på tværs af hele Salling Group. Herudover arbejdes med en tæt integration af relevante og kendte ledelsesværktøjer og processer i Salling Group, fx. People Performance Management.



UDANNELSESPULJE OG OMSTILLINGSFOND FOR LEDERE

Har du formelt ledelsesansvar, og har du lyst til at udvikle dig fagligt via en HD eller en anden diplomuddannelse, kan du ansøge om økonomisk støtte igennem Uddannelsespuljen eller den nye omstillingsfond 2 gange årligt.

Klar til det næste skridt i din karriere?

Læs mere om de forskellige uddannelser, vi tilbyder i Salling Group og se alle ledige stillinger **Bilkajob.dk**



Bilka

DIT HYPERMARKED
I BUTIK OG PÅ NET